

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

COMPETENCIAS

Gran Competencia 1_ Comprender el entorno económico y empresarial y su influencia en la actividad empresa como agente económico generador de valor y riqueza.

Subcompetencia SC1.1_ Interpretar los elementos y la evolución del entorno económico, social, histórico, tecnológico y medioambiental que condicionan la actividad empresarial.

Subcompetencia SC1.2_ Aplicar herramientas, técnicas y metodologías matemáticas y estadísticas al análisis del entorno y la actividad empresarial.

Conocimiento CO1.1_ Conocer y comprender el entorno el entorno económico y empresarial en el que opera la empresa.

Conocimiento CO1.2_ Conocer y comprender los principales procesos de evolución histórica de la economía y de la empresa en el contexto de la globalización.

Conocimiento CO1.3_ Conocer y comprender el funcionamiento de los mercados y su incidencia en la actividad empresarial.

Conocimiento CO1.4_ Conocer y comprender los conceptos y herramientas matemáticas y estadísticas para el análisis económico y empresarial.

Conocimiento CO1.5_ Conocer y comprender la naturaleza y función de la empresa como agente económico generador de valor y empleo.

Habilidad o destreza HD1.1_ Analizar el entorno económico y empresarial identificando sus principales variables y condicionantes.

Habilidad o destreza HD1.2_ Diagnosticar la situación de la empresa en relación con su entorno.

Habilidad o destreza HD1.3_ Interpretar el comportamiento de los mercados y los agentes económicos en contextos empresariales.

Habilidad o destreza HD1.4_ Aplicar herramientas matemáticas, estadísticas y financieras al análisis empresarial.

Habilidad o destreza HD1.5_ Evaluar la evolución de la empresa en relación con su entorno.

Competencia transversal, actitud o valor CT1.1_ Capacidad para aplicar conocimientos del entorno económico y empresarial a la resolución de problemas empresariales.

Competencia transversal, actitud o valor CT1.2_ Capacidad para desarrollar el pensamiento crítico y autocrítico.

Gran Competencia 2_ Planificar, organizar, dirigir y controlar la actividad empresarial de forma responsable y ética.

Subcompetencia SC2.1_ Diseñar, implementar y evaluar estrategias empresariales orientadas a objetivos.

Subcompetencia SC2.2_ Analizar la información económico-financiera para la toma de decisiones empresariales.

COMPETENCIAS

Subcompetencia SC2.3_ Comprender la estructura de la empresa, el papel de sus áreas funcionales en la actividad empresarial y su coordinación.

Subcompetencia SC2.4_ Aplicar herramientas de gestión en las áreas funcionales de la empresa.

Conocimiento CO2.1_ Conocer la terminología contable y el marco normativo básico del registro y valoración contable.

Conocimiento CO2.2_ Conocer y comprender los procedimientos de asignación y cálculo de costes en la empresa.

Conocimiento CO2.3_ Conocer y comprender los instrumentos matemáticos y financieros para la valoración de inversiones y financiación.

Conocimiento CO2.4_ Conocer y comprender las técnicas de análisis de la información económico-financiera para el diagnóstico de la empresa.

Conocimiento CO2.5_ Conocer y comprender los fundamentos de la gestión financiera y su aplicación a la toma de decisiones en la empresa.

Conocimiento CO2.6_ Conocer y comprender la organización, gestión y valor de los recursos humanos en la empresa.

Conocimiento CO2.7_ Conocer y comprender la gestión de la producción y de la logística en la empresa.

Conocimiento CO2.8_ Conocer y comprender el análisis de los mercados, el comportamiento del consumidor y la toma de decisiones de marketing en la empresa.

Conocimiento CO2.9_ Conocer y comprender la gestión de la actividad comercial y las políticas de marketing en la empresa.

Conocimiento CO2.10_ Conocer y comprender las normas y técnicas de protocolo y organización de eventos empresariales.

Conocimiento CO2.11_ Conocer y comprender los fundamentos, metodologías y herramientas para la gestión de proyectos en la empresa.

Conocimiento CO2.12_ Conocer y comprender las características, gestión y particularidades de la empresa familiar.

Conocimiento CO2.13_ Conocer y comprender la gestión de la comunicación corporativa, la identidad e imagen de la empresa y su relación con los distintos públicos y stakeholders.

Habilidad o destreza HD2.1_ Diseñar estrategias empresariales orientadas al mercado y a la mejora del desempeño competitivo.

Habilidad o destreza HD2.2_ Interpretar y utilizar la información financiera para la planificación y el control empresarial.

Habilidad o destreza HD2.3_ Evaluar la situación económico-financiera de la empresa para la toma de decisiones sobre inversión, financiación y circulante.

COMPETENCIAS

Habilidad o destreza HD2.4_ Aplicar conocimientos contables, financieros y de control a la toma de decisiones empresariales.

Habilidad o destreza HD2.5_ Formular soluciones razonadas a problemas de gestión empresarial a partir del análisis de la situación interna de la empresa.

Habilidad o destreza HD2.6_ Diseñar estructuras organizativas y gestionar procesos de selección, retención y desarrollo del talento.

Habilidad o destreza HD2.7_ Planificar, programar y controlar la producción y la cadena de suministro en la empresa.

Habilidad o destreza HD2.8_ Aplicar herramientas de mejora continua, gestión de calidad y sostenibilidad en procesos empresariales.

Habilidad o destreza HD2.9_ Aplicar estrategias y herramientas de marketing y comercialización a la gestión empresarial.

Habilidad o destreza HD2.10_ Diseñar y gestionar planes de atención al cliente y de comunicación empresarial.

Habilidad o destreza HD2.11_ Aplicar técnicas de protocolo y organización de eventos en contextos empresariales e institucionales.

Habilidad o destreza HD2.12_ Identificar y gestionar los retos específicos de la empresa familiar.

Competencia transversal, actitud o valor CT2.1_Capacidad para ejercer liderazgo, resolución de problemas y adopción de decisiones responsables y éticas.

Competencia transversal, actitud o valor CT2.2_Capacidad para orientarse al mercado y al cliente, tanto interno como externo, en el ámbito profesional.

Gran Competencia 3_ Aplicar de forma crítica el potencial digital a la gestión de la empresa y de sus áreas funcionales.

Subcompetencia SC3.1_ Interpretar, valorar y aprovechar los avances tecnológicos y digitales para su uso en la actividad empresarial.

Subcompetencia SC3.2_Aplicar herramientas y recursos digitales al desempeño de las áreas funcionales de la empresa.

Conocimiento CO3.1_Búsqueda y gestión de información y datos: Navegar, buscar y filtrar y gestionar datos, información y contenidos digitales (*M). Evaluar datos, información y contenidos digitales (*M). Gestión de datos, información y contenidos digitales (*M).

Conocimiento CO3.2_Comunicación y colaboración: Interactuar a través de tecnologías digitales (*M). Compartir a través de tecnologías digitales (*B). Participación ciudadana a través de tecnologías digitales (*B). Colaboración a través de tecnologías digitales (*B). Comportamiento en la red (*M). Gestión de la identidad digital (*B).

Conocimiento CO3.3_Creación de contenidos digitales (*B).

Conocimiento CO3.4_Seguridad (*B).

COMPETENCIAS

Conocimiento CO3.5_Resolución de problemas (*B).

Conocimiento CO3.6_(*) NOTA Las siglas B y M en la descripción de contenidos hacen referencia a los niveles DIGCOMP básico y medio respectivamente.

Habilidad o destreza HD3.1_Buscar información digital con eficacia y fiabilidad.

Habilidad o destreza HD3.2_Elaborar contenidos digitales.

Habilidad o destreza HD3.3_Comunicar y colaborar en entornos digitales.

Habilidad o destreza HD3.4_Gestionar y proteger sus dispositivos, sus datos personales y su identidad digital, siendo consciente de los y de la protección del entorno.

Habilidad o destreza HD3.5_Conocer cómo localizar ayuda para la resolución de problemas técnicos y ser capaz de cambiar las configuraciones básicas de aplicaciones y dispositivos.

Habilidad o destreza HD3.6_Identificar necesidades y respuestas tecnológicas.

Habilidad o destreza HD3.7_Identificar brechas digitales.

Habilidad o destreza HD3.8_Hacer un uso creativo de las nuevas tecnologías.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.1_Capacidad para hacer un uso ético y crítico de los sistemas tecnológicos y de la información que estos almacenan.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.2_Capacidad para ser autónomo en la adquisición de nuevos conocimientos sobre uso de sistemas tecnológicos.

Gran Competencia 4_Desarrollar la capacidad de investigación y diagnóstico en la empresa mediante el uso de metodologías y criterios científicos.

Subcompetencia SC4.1_Identificar y definir las necesidades de información de la empresa y diseñar la investigación para satisfacerlas

Subcompetencia SC4.2_Aplicar técnicas de recogida y análisis de datos para la toma de decisiones empresariales.

Conocimiento CO4.1_Comprender las necesidades de información de la empresa y el diseño de las investigaciones necesarias para satisfacerlas.

Conocimiento CO4.2_Conocer y comprender las estrategias y técnicas para la recogida de datos relevantes para la toma de decisiones empresariales.

Conocimiento CO4.3_Conocer y comprender las metodologías y técnicas de análisis de datos para obtener información relevante para la gestión empresarial.

Habilidad o destreza HD4.1_Analizar las necesidades de información para la toma de decisiones empresariales.

Habilidad o destreza HD4.2_Diseñar y realizar estudios de mercado, interpretando y defendiendo sus resultados.

Habilidad o destreza HD4.3_Obtener y comprender documentación de carácter técnico o

COMPETENCIAS

profesional.

Competencia transversal, actitud o valor CT4.1_Capacidad para localizar, analizar e interpretar información relevante con criterios científicos.

Gran Competencia 5_Analizar y valorar el entorno empresarial para identificar oportunidades y diseñar proyectos de emprendimiento e innovación.

Subcompetencia SC5.1_Identificar oportunidades y necesidades de adaptación en el entorno empresarial.

Subcompetencia SC5.2_Diseñar y valorar propuestas de innovación y emprendimiento acordes con el contexto de la organización.

Conocimiento CO5.1_Conocer y comprender el entorno y los mercados en los que operan las empresas para la innovación y el emprendimiento.

Conocimiento CO5.2_Conocer y comprender los conceptos, herramientas, procesos y técnicas vinculadas a la innovación y emprendimiento.

Conocimiento CO5.3_Conocer y comprender las tendencias en materia de innovación y emprendimiento empresarial.

Conocimiento CO5.4_Conocer y comprender los procedimientos adecuados para gestionar procesos de cambio en la empresa.

Habilidad o destreza HD5.1_Analizar las oportunidades de innovación en los mercados actuales y potenciales de la empresa.

Habilidad o destreza HD5.2_Diseñar e implementar estrategias de emprendimiento e innovación en la empresa, valorando sus riesgos y viabilidad.

Habilidad o destreza HD5.3_Identificar oportunidades de negocio y generar ideas viables.

Habilidad o destreza HD5.4_Gestionar y controlar los procesos de innovación de las empresas para su adaptación al cambio.

Habilidad o destreza HD5.5_Presentar y defender proyectos empresariales ante un público evaluador o potencial inversor.

Competencia transversal, actitud o valor CT5.1_Capacidad para desarrollar iniciativa, autonomía y adaptación para identificar oportunidades y afrontar retos en entornos cambiantes.

Gran Competencia 6_Interpretar el marco jurídico que regula la actividad empresarial y su incidencia en la gestión de la empresa.

Subcompetencia SC6.1_Conocer y comprender el marco jurídico esencial aplicable a la empresa y a la actividad económica.

Subcompetencia SC6.2_Interpretar y aplicar principios y normas jurídicas a la gestión empresarial.

Conocimiento CO6.1_Conocer los fundamentos del marco jurídico del Estado, el sistema de fuentes del Derecho y el régimen básico de los derechos fundamentales en el contexto del Estado democrático.

COMPETENCIAS

Conocimiento CO6.2_Conocer las consecuencias derivadas de la vulneración de los derechos fundamentales y de los principios democráticos.

Conocimiento CO6.3_Conocer el régimen jurídico básico del sistema tributario, la relación jurídico-tributaria y los procedimientos de aplicación de los tributos.

Conocimiento CO6.4_Conocer el régimen jurídico básico de la empresa y del empresario, las sociedades mercantiles, los contratos y el Derecho concursal.

Conocimiento CO6.5_Conocer el régimen jurídico del trabajo y las relaciones laborales en la empresa.

Habilidad o destreza HD6.1_Diagnosticar las consecuencias derivadas de los déficits democráticos o de derechos fundamentales en una sociedad o su ordenamiento jurídico.

Habilidad o destreza HD6.2_Identificar y ejercer o cumplir los derechos y obligaciones jurídicas del empresario y empleador.

Habilidad o destreza HD6.3_Aplicar los requisitos jurídicos para la constitución de una empresa.

Habilidad o destreza HD6.4_Analizar problemas jurídicos en el ámbito empresarial, identificando la norma aplicable y valorando críticamente las fuentes jurídicas utilizadas.

Habilidad o destreza HD6.5_Aplicar conceptos jurídicos básicos a la resolución de casos prácticos de acuerdo con el ordenamiento jurídico de la empresa.

Competencia transversal, actitud o valor CT6.1_Capacidad para actuar con integridad y ética en el desarrollo profesional, partiendo del correcto cumplimiento de la normativa legal.

Gran Competencia 7_Comunicarse, interactuar y argumentar de forma eficaz y profesional en distintos contextos, incluidos entornos internacionales y multilingües, con responsabilidad social y compromiso con la sostenibilidad.

Subcompetencia SC7.1_El alumno comprende los ejes de la desigualdad y fomenta la comprensión y el respeto por la diversidad y multiculturalidad, al mismo tiempo que muestra y promueve los valores de la empatía, tolerancia, democracia, solidaridad y justicia.

Subcompetencia SC7.2_Comunicar de forma eficaz, ética y responsable en contextos profesionales, conforme a los principios básicos de la comunicación.

Subcompetencia SC7.3_Elaborar y presentar información técnica (revisiones, informes, proyectos, resúmenes, conclusiones, etc.), tanto de forma oral como escrita.

Subcompetencia SC7.4_Argumentar y defender información y opiniones en un contexto profesional, tanto de forma oral como escrita.

Conocimiento CO7.1_Conocer terminología técnica y profesional, así como contextos y registros de la comunicación profesional.

Conocimiento CO7.2_Conocer la estructura de la comunicación profesional oral y escrita (textos especializados y fuentes documentales).

Conocimiento CO7.3_Conocer y comprender las herramientas y recursos necesarios para el

COMPETENCIAS

desarrollo de la capacidad comunicativa en el ámbito profesional.

Conocimiento CO7.4_Comprender las principales habilidades de la comunicación verbal y no verbal.

Conocimiento CO7.5_Conocer las herramientas para la presentación de discursos profesionales.

Conocimiento CO7.6_El alumno conoce la sociedad global y multicultural del siglo XXI, que constituye el contexto social de la sostenibilidad, así como el concepto de desarrollo sostenible, los principios de la sostenibilidad, su dimensión social, económica y medioambiental y las cumbres y acuerdos globales sobre sostenibilidad.

Habilidad o destreza HD7.1_Establecer las bases de una argumentación y defender una tesis u opinión.

Habilidad o destreza HD7.2_Utilizar terminología específica en contextos escritos y orales.

Habilidad o destreza HD7.3_Identificar adecuadamente el registro de comunicación profesional.

Habilidad o destreza HD7.4_Utilizar eficazmente la comunicación verbal y no verbal para persuadir al receptor.

Habilidad o destreza HD7.5_El alumno elabora juicios críticos, en los que se valora desde un punto de vista sostenible los problemas sociales, económicos, jurídicos y culturales de la sociedad globalizada y multicultural del siglo XXI y diseña y ejecuta acciones dirigidas a promover los valores de empatía, tolerancia, democracia, solidaridad y justicia y realizar acciones comprometidas con dichos valores.

Habilidad o destreza HD7.6_Presentar públicamente información de carácter técnico.

Habilidad o destreza HD7.7_Emplear correctamente los distintos tipos de escritura modal.

Competencia transversal, actitud o valor CT7.1_Capacidad para trabajar en equipo.

Competencia transversal, actitud o valor CT7.2_Capacidad para comunicar con fluidez y eficacia en el desempeño profesional.

Competencia transversal, actitud o valor CT7.3_El alumno desarrolla un alto nivel de empatía respecto a los problemas de los demás y el correcto funcionamiento de la vida social.

Competencia transversal, actitud o valor CT7.4_Capacidad de elaborar y comunicar ideas de forma razonada y clara.